

Åpenhetsloven: Coromatics redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Publisert 31.5.2024

1. VÅR ORGANISERING, DRIFT OG ARBEID MED ÅPENHETSLOVEN

Coromatic leverer løsninger for sikker drift av strømforsyning og datakommunikasjon til virksomhetskritiske funksjoner. Virksomheten i Norge omfatter prosjektering/design og installasjon av nye anlegg, samt drift og vedlikehold av anleggene. Disse tjenestene utføres av våre ca 600 høyt kvalifiserte ansatte i Norge.

I tillegg leverer vi teknologiske og mekaniske produkter tilknyttet anleggene, som aggregater, batterier, UPS og strømforsyninger. Vi kjøper disse produktene i hovedsak fra anerkjente, internasjonale leverandører.

Våre kunder finnes i alle bransjer med behov for sikker teknologisk infrastruktur, herunder finans, helsevesen, forsvaret mv. Vi har levert over 5 000 anlegg i hele Norden.

Coromatic AS er en del av Coromatic Group som er eid av E.ON-konsernet som er blant Europas ledende aktører innen våre områder. Coromatic AS er inndelt i fire forretningsområder; Datacenter, UPS, EMP og Service. Vi har jobbet bevisst med bærekraft over lengre tid, både på konsernnivå og i Norge, og vi stiller tilsvarende krav til våre leverandører gjennom vår Code of Conduct. Vår Code of Conduct sier at vi og våre leverandører skal følge våre etiske retningslinjer som definerer vårt ansvar og hvordan det forventes at våre ansatte og våre samarbeidspartnere skal opptre for å sikre et konstruktivt og produktivt arbeidsmiljø som støtter våre kjerneverdier og tro. Den veileder og støtter våre folk til å ta de riktige avgjørelsene og gjøre det rette og at vi skal følge gjeldende lovverk og regler.

Vi har også etablert et anonymt <https://report.whistleb.com/coromatic> som enhver kan bruke for å varsle oss om mistanke om handlinger i strid med våre verdier og regler. Varslingskanalen ligger åpent tilgjengelig på internett. Vi informerer i tillegg aktivt om varslingssystemet internt i bedriften og hos våre leverandører.

Hvis vi avdekker brudd eller risiko for brudd på menneskerettigheter hos våre leverandører, krever vi at leverandøren endrer prosedyrer for å forhindre brudd. Dersom vi avdekker alvorlige brudd på

menneskerettighetene, eller leverandøren ikke aksepterer å endre prosedyrer, avslutter vi samarbeidet i tråd med kontraktens regler.

2. VÅRE AKTSOMHETSVURDERINGER – METODE



Styret i Coromatic AS har gjort vedtak om retningslinjer vedrørende håndtering av Åpenhetsloven. Vi har vurdert den overordnede risikoen for brudd på arbeidstager- og menneskerettigheter hos våre eksisterende leverandører og nye leverandører vurderes fortløpende på samme måte. Den overordnede vurderingen er basert på offentlig tilgjengelig informasjon og leverandørenes svar på våre spørreskjema <https://forms.office.com/e/dSM4F2dRsG>. Vi følger opp leverandører som ikke svarer innen fristen. Med dette utgangspunktet har vi vurdert risiko ut fra geografi, råvarer og arbeidsprosesser. Denne prosessen pågår kontinuerlig.

Vi plasserer leverandørene i tre risikokategorier – høy, middels og lav. Vi gjør ikke videre undersøkelser av leverandører med lav risiko med mindre det skulle skje endringer som tilsier at risikovurderingen kan endre seg.

Blant leverandørene med høy eller middels risiko har vi prioritert å følge opp leverandører hvor vi har mer enn kr 1 000 000 i omsetning. Vår overordnede vurdering indikerer høy eller middels generell risiko ved flere leverandører. Vi har prioritert å gjøre nærmere undersøkelser av disse leverandørene.

I tillegg har vi vurdert om det er vesentlig konkret risiko knyttet til leverandører med omsetning under kr 1 000 000.

Det er egne rutiner ved vurdering av eventuelle nye leverandører. Disse består i flere punkter, men noen er å kontrollere mot sanksjonslister i tillegg til at leverandøren må besvare vårt spørreskjema for Åpenhetsloven og signere vår Supplier Code of Conduct.

Vi har vurdert den generelle risikoen for brudd på arbeidstager- og menneskerettighetsbrudd i Norge som svært lav. Selv om vi har montører og teknikere i «felt» har vi strenge prosedyrer og rutiner for å unngå risiko. Vi har også etablerte og kommuniserte varslingsrutiner. Vi har derfor ikke gjort nærmere undersøkelser om dette.

Vi har heller ikke prioritert å vurdere våre kunder. Disse er i stor grad enten offentlige oppdragsgivere eller større, anerkjente bedrifter. Vi kan ikke se at det er risiko for at vi bidrar til menneskerettighetsbrudd ved våre leveranser til disse.

3. VÅRE AKTSOMHETSVURDERINGER – KONKRETE FUNN

3.1 Våre leverandører

Av de leverandørene vi har prioritert for videre undersøkelser og oppfølging, har mange signert vår CoC. Vi følger opp de leverandører som ikke ønsker å respondere på våre krav i henhold til Åpenhetsloven ved å kontakte dem og forklare hvilke betingelser vi har satt for å kunne samarbeide. Dersom leverandører ikke ønsker å følge disse betingelsene, vil vi som siste alternativ avslutte vårt samarbeid.

Vi har hittil ikke avdekket konkrete brudd på arbeidstager- eller menneskerettighetsbrudd hos noen av våre leverandører.

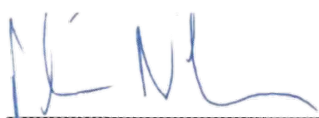
4. VIDERE TILTAK OG FORVENTEDE RESULTATER

Vi har ikke iverksatt tiltak for å rette opp skade. Dette skyldes at vi ennå ikke har funnet skade å rette opp, eller negative konsekvenser av vår aktivitet.

Vi har ikke avdekket konkrete forhold som innebærer vesentlig risiko for negative konsekvenser. Vi vil gjøre nærmere undersøkelser av prioriterte leverandører, og nye leverandører, for få bedre grunnlag for våre vurderinger.

Vi har intensivert vårt arbeid med å få gjennomslag for våre vilkår hos nye og eksisterende leverandører.

Kjeller, 05.06.24



Peter Olof Mattias Neuberg

Styreleder



Magnus Christian Axelsson

Styremedlem



Leif Lippestad

Styremedlem/daglig leder